TALENT 2 ABILITY

FÜR UNTERNEHMEN, VEREINE & NGOS

Ihre Talente übernehmen Führung, bevor Sie sie darauf vorbereiten können.

Talent2Ability ist kein Coaching mit einem Termin alle paar Wochen. Wir begleiten Nachwuchsführungskräfte kontinuierlich über Monate – und sind im Alltag erreichbar, wenn es darauf ankommt.



DAS KERNPROBLEM

Führungsprobleme entstehen im Alltag – nicht im Seminarraum.

Klassisches Coaching & Seminare

- Termine im Abstand von mehreren Wochen
- Einzelne Seminartage ohne Anschluss an den Alltag
- Bei akuten Situationen ist niemand erreichbar
- Wirkung schwer nachvollziehbar

Talent2Ability

- Kontinuierliche Begleitung über Monate
- Arbeit an den Themen, die im Alltag auf den Tisch kommen
- Erreichbar in definierten Zeitfenstern – live, Call, Nachricht, Video
- Klare Ziele zum Start, Review mit Bilanz am Ende

NUTZEN FÜR IHRE ORGANISATION

Leistungsträger halten

Konflikte werden aufgefangen, bevor sie zu Kündigungen führen.

Geschäftsführung & HR entlasten

Ein fester Ansprechpartner – ohne eigene Personalentwicklung.

Planbar statt punktuell

Feste Laufzeiten, individuelles Angebot, keine Überraschungen im Budget.

Entwicklung sichtbar machen

Ziele zu Beginn vereinbart, im Review gemeinsam bilanziert.

PAKETE FÜR IHRE FÜHRUNGSKRÄFTE

Transition Paket

6 Monate

Einstieg in die erste Führungsrolle: Begleitung beim Wechsel vom Kollegen zur Führungskraft, monatliche Einzelsessions, erreichbar bei akuten Themen.

Abrechnung im Monatsabo

Leadership Paket

9 – 12 Monate

Die nächste Karrierestufe: vertiefte Arbeit an Teamführung und Strategie, an Selbstwahrnehmung und Wirkung, Sparring zur Karriereplanung.

Abrechnung im Monatsabo

Sprint Paket

2 Monate

Für eine akute Führungssituation: intensive Begleitung bei einer konkreten Herausforderung, hohe Verfügbarkeit, klares Ziel und klares Ende.

Individuelles Angebot

Außerdem für Ihre Organisation buchbar: das Young Leaders Programm für Gruppen (6 – 12 Monate, 3 – 10 Personen), Workshops & Inhouse-Seminare (Halbtag oder Ganztag) sowie Executive-Mentoring für Vereine – jeweils als individuelles Angebot.

VERTRAULICHKEIT

Ziele gemeinsam festlegen. Im Kick-off klären wir zu dritt, was die Begleitung erreichen soll.

Inhalte bleiben vertraulich. Gesprächsinhalte bleiben zwischen Führungskraft und Mentor.

Fortschritt wird transparent. Im Review erhalten Sie eine Bilanz zu Entwicklung und Zielerreichung.

ABLAUF

1. **Erstgespräch** – kostenlos und unverbindlich
2. **Kick-off zu dritt** – Rollenklärung und Ziele
3. **Laufende Sessions** – vor Ort oder digital
4. **Alltag & Ad-hoc** – erreichbar bei akuten Themen
5. **Review** – Bilanz und Entscheidung über die Fortsetzung

Sprechen wir über Ihre Organisation.

Paul Bachmeyer
+49 179 2298038
connect@talent2ability.de
www.talent2ability.de
Raum Berlin · Potsdam, nach Absprache deutschlandweit